



Wet toekomst pensioenen



Frank Driessen
06-12991885
frank.driessen@aon.com

4 september 2025
Online pensioenbijeenkomst VNO NCW



Aon Nederland

**Afdeling
Wealth**

**Pensioen- en
beleggings-
advisering**

120 collega's
pensioenadviseurs
actuarissen
pensioenjuristen
beleggingsanalisten
verzekeringsexperts

**Pensioenfondsen
(OPF/BPF)**

**Algemeen
pensioenfondsen
(APF)**

**Pensioenpremie-
instellingen (PPI)**

**Pensioen-
verzekeraars**



Wet toekomst pensioenen

Waarom?

De samenleving en arbeidsmarkt verandert

- Vergrijzing van de (beroeps)bevolking
- ZZP'ers
- Kortere dienstverbanden

Verminderd vertrouwen in huidig pensioenstelsel

- Robuust, maar complex
- Generatieconflict
- Invloed marktrente op dekkingsgraad
- Indexaties?
- Pensioenen korten?

Moderniseren is gewenst!

- Transparanter
- Persoonlijker
- Toekomstbestendig

Elke werkgever en elke medewerker in Nederland krijgt te maken met de nieuwe pensioenwetgeving. Niets doen is geen optie!

Wet toekomst pensioenen

Per 1 juli 2023 van kracht: alle pensioenregelingen moeten herzien worden

Ouderdomspensioen	Partnerpensioen	Wezenpensioen
Arbeidsongeschiktheidspensioen en PVI	Doorloop nabestaandenpensioen na ontslag	Aanpassing hoogte pensioenpremie
Eventuele compensaties bij achteruitgang	Nieuwe fiscale premiestaffels	Niets wijzigen is geen optie

Diverse stakeholders

Afhankelijk van uw situatie als werkgever

**Werknemers
(deelnemers), ex-
werknemers (slapers)
en gepensioneerden**

**Wel/geen
ondernemingsgraad
(OR)**

Wel/geen vakbonden

**Toeziethouders
DNB
AFM**

**Pensioenuitvoerders
(OPF, BPF, APF, PPI,
verzekeraars)**

Bij pensioenfondsen

**Verantwoordingsorgaan
Raad van Toezicht
Belanghebbendenorgaan
Vereniging van
gepensioneerden
(hoorrecht)**

Type pensioencontracten en mijlpalen

Afhankelijk van uw situatie als werkgever

	OPF / BPF / APF	PPI / Verzekeraar
Pensioencontract	Solidaire premiereregeling of Flexibele premiereregeling	Premie-uitkeringsregeling
Mijlpalen (uiterlijk)		
Transitieplan	1 januari 2025	1 oktober 2027
Implementatieplan	Max 1 jaar vóór transitiedatum	1 oktober 2027
Communicatieplan	Max 1 jaar vóór transitiedatum	1 oktober 2027
Transitiemoment	Uiterlijk 1 januari 2028	Uiterlijk 1 januari 2028

Transitietraject

**Gedegen aanpak en
voorbereiding**

**Houd rekening
met lange
doorlooptijd**

**Rekenwerk nodig
om impact
inzichtelijk te maken
en om weloverwogen
besluiten te nemen**

**Communicatie en acceptatie:
voor iedere deelnemer moeten
de persoonlijke consequenties
vóór en na transitie
inzichtelijk gemaakt worden**



Workshops



Ellen Matthiesen
Pensioenadviseur

06-14946093

ellen.matthiesen@aon.nl

Workshop-sessie 1

Verzekerde regelingen

- PPI
- Pensioenverzekeraars



Jacintha van Bijnen
Pensioenadviseur

06-42738580

jacintha.den.haag@aon.com

Workshop-sessie 2

Algemene Pensioenfondsen

- APF



Corine Reedijk
Pensioenadviseur

06-52567617

c.i.reedijk@aon.nl

Workshop-sessie 3

Pensioenfondsen

- OPF
- BPF

Dank voor uw aandacht

[Aon plc](#) (NYSE: AON) zet zich in voor betere besluitvorming — om mensen over de hele wereld te beschermen en hun bestaan te verrijken. Onze medewerkers leveren advies en oplossingen die onze klanten in meer dan 120 landen en soevereiniteiten duidelijkheid en vertrouwen geven om betere beslissingen te nemen waarmee zij hun bedrijf beschermen en laten groeien.

Volg Aon op [LinkedIn](#), [Twitter](#), [Facebook](#) en [Instagram](#). Blijf op de hoogte door de [Aon Newsroom](#) te bezoeken en meld je [hier](#) aan voor News Alerts

© 2025 Aon Nederland cv

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze rapportage mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aon Nederland cv.