

# Arbeidsmarkt & Onderwijs

## Wat wij willen

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Internationale medewerkers</b> | Internationals die noodzakelijk zijn voor het behouden van brede welvaart én het realiseren van onze transities, bijvoorbeeld op het gebied van woningbouw, technologie, en duurzaamheid, worden gefaciliteerd.  |
| <b>Werkgeverslasten</b>           | Lasten door loondoorbetalingsverplichting bij ziekte worden niet volledig bij de werkgever neergelegd. Door werkgeverschap – en vaste contracten – minder risicovol te maken vergroten we de inclusiviteit op de arbeidsmarkt.   |
| <b>Arbeidsparticipatie</b>        | Arbeidsparticipatie wordt gestimuleerd door: <ul style="list-style-type: none"><li>• meer uren werk netto méér lonend te maken;</li><li>• werkende ouders te faciliteren;</li><li>• statushouders in een vroeg stadium mee te laten doen op de arbeidsmarkt.</li></ul>   |
| <b>Regionale arbeidsmarkt</b>     | <ul style="list-style-type: none"><li>• In iedere regio is één centraal punt waar werkgevers terecht kunnen met hun vragen over de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld bij het aannemen van een werkzoekende of om- en bijscholing van medewerkers.</li><li>• Marktgericht onderwijsaanbod dat aansluit bij de behoefte van werkgevers in de regio.</li></ul> |