

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. minister Robbert Dijkgraaf
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Roermond, 1 februari 2023

Geachte minister Dijkgraaf,

Wij – werknemers en werkgevers in Zuid-Nederland – maken ons zorgen over uw verzoek aan de hogescholen en universiteiten om te stoppen met werving van buitenlandse studenten. Hoewel wij blij zijn met de aandacht die het kabinet heeft voor de economische ontwikkeling van Zuid-Nederland, staat uw verzoek haaks op de belangrijke bijdrage van internationale studenten aan onze economie en innovatievermogen. In deze brief vragen wij u daarom om meer maatwerk voor de hogescholen en universiteiten in onze regio als het gaat over internationalisering.

Internationale studenten onmisbaar

De komende decennia zullen er honderdduizenden nieuwe hoogopgeleide professionals nodig zijn in Nederland. Onze hogescholen en universiteiten leveren daaraan een belangrijke bijdrage, mede door het opleiden van internationale studenten voor de Nederlandse arbeidsmarkt. Een groot aantal van deze internationale studenten werkt na 5 jaar nog in Nederland. Al het talent hebben we hard nodig. De vraag naar goed opgeleide medewerkers speelt in Zuid-Nederland over de volle breedte van sectoren en de tekorten zullen zonder extra inspanningen verder oplopen. Uw verzoek zal daarom niet alleen onze onderwijsinstellingen treffen, maar ook voor het bedrijfsleven in de regio negatieve economische en sociale gevolgen hebben. U zult begrijpen dat we dit te allen tijde willen voorkomen.

Knelpunten aanpakken

Natuurlijk begrijpen wij dat de huidige grote en sterk groeiende instroom van buitenlandse studenten tot knelpunten leidt en dat daarom maatregelen aan de orde zijn. Tegelijk zien wij echter ook dat die knelpunten niet overal in Nederland gelijkmatig optreden. Zo is de instroom van internationale studenten in Zuid-Nederland niet ‘onbeheersbaar’ en is een toenemende instroom vaak gevolg van beleid en strategische positionering. In deze gevallen komt de kwaliteit en de toegankelijkheid van onderwijs niet ‘onverwacht’ onder druk te staan. Daarnaast is van een tekort aan studentenwoningen in Limburg geen sprake, en vragen werkgevers in Brabant en Zeeland juist jaren om méér woonvoorzieningen voor internationale studenten (en medewerkers) in plaats van de

instroom te willen verminderen! Tot slot: als het gaat om verminderen van de werkdruk dan ligt het meer voor de hand om de hoeveelheid bureaucratische en administratieve verplichtingen te beperken dan in het indammen van de instroom van talent.

Pleidooi voor maatwerk

Wij willen u daarom met klem vragen om bij eventuele toekomstige maatregelen het belang van internationale studenten voor de regionale economie en kennisinfrastructuur in ogenschouw te nemen. Wij vinden het daarbij belangrijk dat er voldoende rekening wordt gehouden met de grote regionale verschillen. Deze nuance hebben wij onvoldoende teruggezien in de beeldvorming rondom het Tweede Kamerdebat van 31 januari 2023. We hopen dat u hier wel aandacht voor heeft in de beslissingen die rondom dit onderwerp worden genomen, en inzet op maatwerk. Door ruimte te bieden aan internationaal onderwijs waar dat kan en alleen daar beheersmaatregelen te treffen waar dat moet, wordt voldoende (ook internationaal) talent opgeleid voor een gezonde arbeidsmarkt in de toekomst. De arbeidstekorten zullen alleen maar verder oplopen als we ons beperken tot het werven van enkel Nederlands talent. Onze samenleving heeft internationale studenten hard nodig en daarom moeten we hen koesteren voor onze economie én gezamenlijke maatschappelijke opgaven.

Met vriendelijke groet,

Ron Coenen
voorzitter LWV

Eric van Schagen
Voorzitter VNO-NCW Brabant Zeeland

Ron van Baden
Regioleider FNV