

Krappe arbeidsmarkt

Wat wij willen

Iedereen kan maximaal meedoen

Dat geldt voor mensen met een baan die meer willen werken, maar ook voor werkzoekenden of mensen met een arbeidsbeperking. We pleiten voor regels die werkgevers en werknemers daarbij helpen, zoals het aannemen van een werkzoekende of regionaal SROI-beleid.

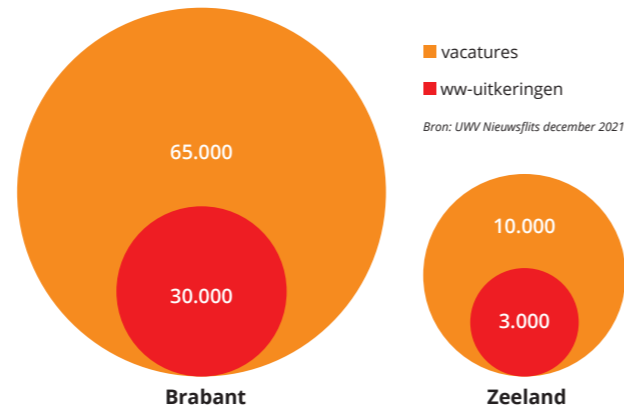
Structurele financiering

We willen structurele financiering voor het vitaal houden van de regionale arbeidsmarkt. Dat betekent minder subsidieregelingen voor verschillende doelgroepen en tijdelijke projecten. We willen adaptief arbeidsmarktbeleid kunnen ontwikkelen voor de lange termijn.

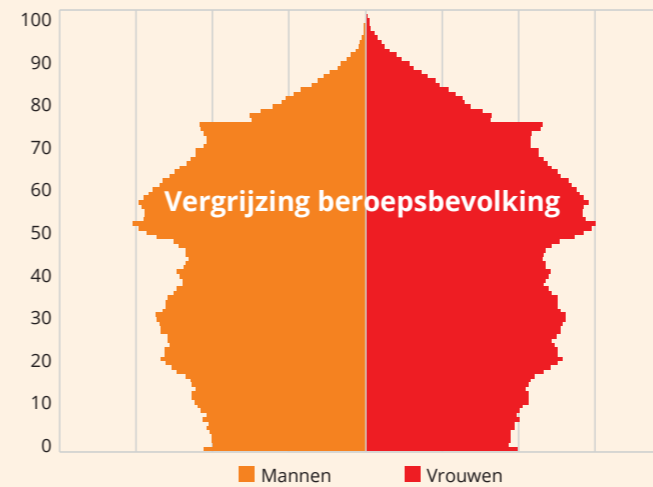
Eén loket

We willen één aanspreekpunt voor alle overheidsdienstverlening in iedere regio, zodat werkgevers en werknemers bij één voordeur terecht kunnen voor hulp of advies op het gebied van de arbeidsmarkt, scholing en ontwikkeling.

Aantal ww-uitkeringen vs. aantal vacatures



Leeftijdsofbouw Nederland



Vitaliteit en inzetbaarheid

Wat wij willen

Investeren in vitaliteit

We stimuleren werkgevers om proactief aan de slag te gaan met de vitaliteit van hun medewerkers, vooral in het MKB. Daarbij vragen we aandacht voor bewustwording en financiële mogelijkheden.

Investeren in kennisbehoud

We pleiten voor een 'kennisbehoud-regeling' die ervoor moet zorgen dat werknemers in dienst kunnen blijven bij plotselinge (tijdelijke) vraaguitval. Zo voorkomen we dat vakkennis en vaardigheden voor ondernemingen verloren gaan.

Investeren in efficiency

We stimuleren ontwikkelingen om hetzelfde werk met minder werknemers te kunnen doen, zoals robotisering en digitalisering.

Wat wij willen

Meer samenwerking met onderwijs

Stimuleren publiek-private samenwerking in het opleiden, aantrekken en behouden van talent. Bijvoorbeeld via hybride leeromgevingen.

Modulair onderwijs voor werkenden

Het MBO, HBO en WO onderwijs zou meer toegankelijk moeten worden voor werkenden. Bijvoorbeeld door het aanbieden van (gedeelten van) opleidingen in modules.

Verhogen aantal studenten in groeisectoren

Bijzondere aandacht voor (profilering van) beroepen die bijdragen aan de energietransitie, woningbouwopgave, en zorg.

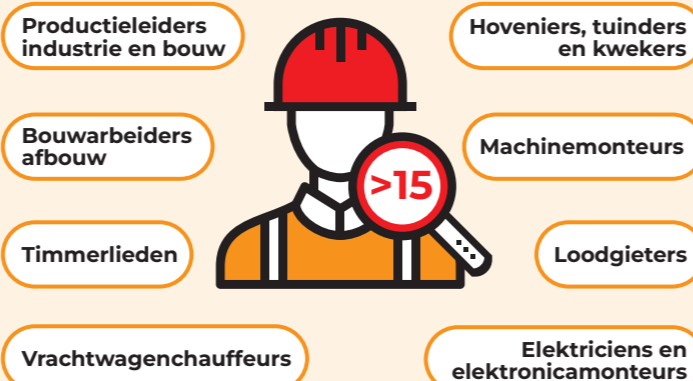
Hoe zorg ik voor voldoende medewerkers?

Hoe behoud ik mijn huidige medewerkers?

Hoe zorg ik voor gekwalificeerde medewerkers?

Hoe ga ik om met internationalisering?

Beroepen met meer dan **15 vacatures** per werkzoekende:



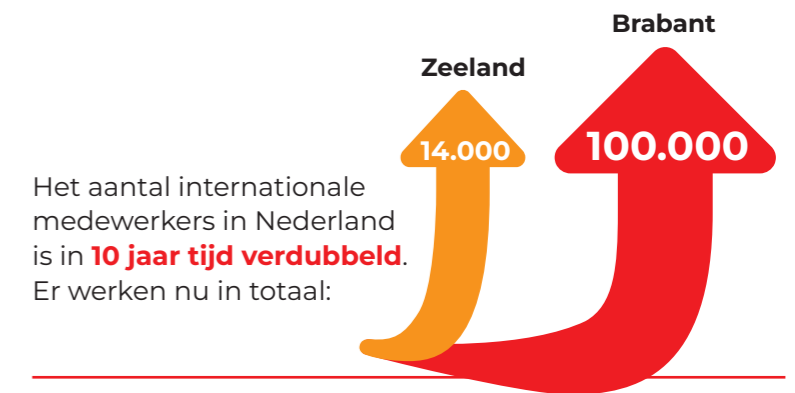
Wat wij willen

Aantrekkelijk vestigingsklimaat voor internationale medewerkers

We willen dat internationale medewerkers op een prettige manier kunnen wonen en werken in Brabant en Zeeland, en pleiten daarom voor spoedige ontwikkeling van voldoende, gecertificeerde huisvesting.

Faciliteren grenswerkers

We willen dat belemmerende fiscale/sociale wet- en regelgeving voor grenswerkers wordt weggenomen, bijvoorbeeld op het gebied van thuiswerken.



Het aantal internationale medewerkers in Nederland is in **10 jaar tijd verdubbeld**. Er werken nu in totaal:

Arbeidsmigranten werken vooral in de sectoren



In de provincie Zeeland werken minimaal **3.000 expats**, **39% komt uit België**