

# Arbeidsmarkt & Onderwijs

## Krappe arbeidsmarkt

Hoe zorg ik voor voldoende medewerkers?

## Wat wij willen

- Één loket voor alle overheidsdienstverlening aan werkgevers/werknemers in iedere regio.
- Minder tijdelijke en meer structurele financiering voor de regionale arbeidsmarkt.
- Het wordt makkelijker om een werkzoekende (met afstand tot de arbeidsmarkt) in dienst te nemen.

## Vitaliteit en inzetbaarheid

Hoe behoud ik mijn huidige medewerkers?

- Bij tijdelijke vraaguitval werknemers in dienst houden via een 'kennisbehoudregeling'.
- Stimulering voor innovaties om productiviteit te verhogen, zoals robotisering en digitalisering.

## Onderwijs en omscholing

Hoe zorg ik voor gekwalificeerde medewerkers?

- Mogelijkheden voor werknemers om opleidingen (vmbo-wo) te volgen in delen/modules.
- Meer samenwerking met het onderwijs in het opleiden, aantrekken en behouden van talent.

## Internationale medewerkers

Hoe ga ik om met internationalisering?

- Voldoende gecertificeerde huisvesting voor arbeidsmigranten.
- Minder belemmerende fiscale/ sociale wet- en regelgeving voor grenswerkers.