

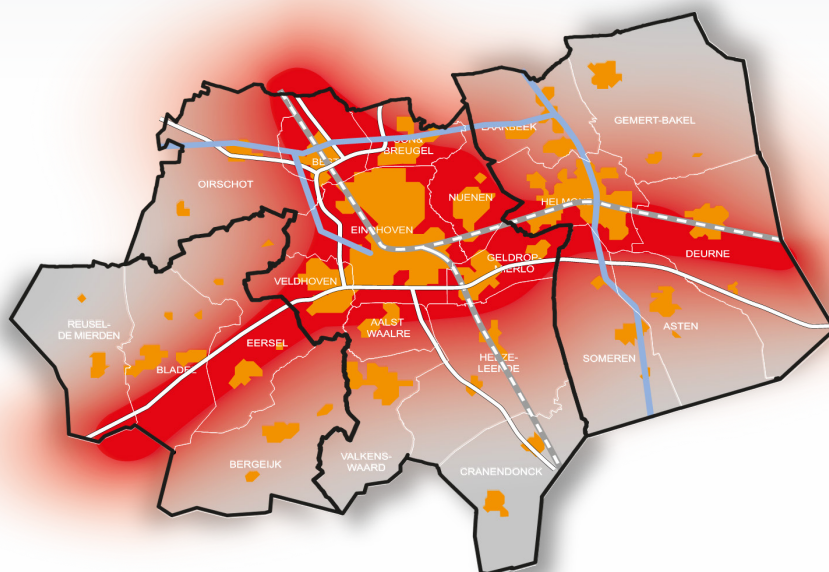


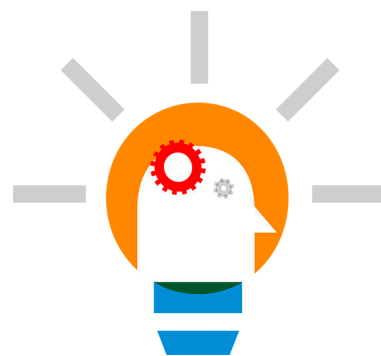
REGIO BRAINPORT ONDERNEMERSAGENDA 2022-2023

Brainport is economisch een Mainport, maar de brede welvaart blijft achter. De structurele investeringen door het Rijk in infra, cultuur, etc. zijn niet in verhouding met het verdienvermogen van infrastructuur, arbeidsmarkt, cultuur en andere cruciale voorzieningen in de regio.

Doel van deze ondernemersagenda is bij te dragen aan de forse verbetering van de brede welvaart in de Brainport-regio, door:

- lobby gericht op meer structurele middelen van landelijke overheid;
- lobby gericht op de juiste beleidsmatige keuzes vanuit deze agenda;
- economische eenheid in de regio: één verhaal, één plan.





Innovatie & Ondernemerschap

Versterken van het unieke ecosysteem in Brainport, door positief stimuleren van innovaties en het vestigingsklimaat, aanpak van belemmeringen en vermindering van de afhankelijkheid van één sector.

Speerpunten richting 2025



Aanpak van belemmeringen in het vestigingsklimaat voor bedrijven:

door het opsporen van barrières in o.a. regelgeving, financiering, internationalisering.



Stimuleren van toepassing van innovaties in robotisering, digitalisering en data science:

door het delen van kennis, best practices en verbinden van ondernemers, in verschillende sectoren en tussen stedelijk en landelijk gebied.



Gezamenlijk investeren in slagvaardiger publiek-private samenwerkingen.

Agenda 2022-2023

- Focus richting politiek in verkiezingstijd op brede welvaart en next economy en de oplossingen die daarvoor nodig zijn: in o.a. energietransitie, bereikbaarheid, arbeidsmarkt, onderwijs en huisvesting.
- Organiseren van bijeenkomsten en leggen van individuele verbindingen op het gebied van innovaties en toepassing van robotisering, digitalisering, cybercrime, etc.
- Opsporen van barrières die groei en innovaties remmen. Met name in de business van startups, scale-ups en stuwende bedrijven. En waar nodig lobby op voeren.
- Vereenvoudiging van de eigen governance structuur: naar 1 Brainport-bestuur met behoud van verbindingen in de regio.



Infrastructuur & Ruimte

Zuid-Nederlandse infrastructuur opwaarderen door te investeren in alle modaliteiten.

Zo houden we het vestigingsklimaat op peil, blijven we internationaal aantrekkelijk voor bedrijven en inwoners en voorzien we in de groeiende mobiliteitsvraag - en transitie.

Speerpunten richting 2025



Stimuleren mobiliteitstransitie

Focus op een mix aan maatregelen, waaronder:

- investeringen in laad- en fiets-infrastructuur;
- realiseren van de Brainportlijn;
- stimuleren van hybride vrachtwagens en Zero Emissie Stadslogistiek;
- inzet op bewustwording en gedragsverandering.



Capaciteitsuitbreiding wegennet Brainport

- A2, A67, A50, A58, N279 en Noordoostontsluiting.
- Besluitvorming incl. korte termijn maatregelen.



Besluitvorming op:

- Eindhoven Internationaal Knooppunt XL: internationale IC-verbindingen met Aken, Düsseldorf, Parijs, Brussel, Antwerpen en Luik.
- Ontwikkeling Helmond Centraal als bovenregionaal intercitystation (IC-verbindingen Rotterdam, Den Haag, Venlo, Eindhoven, Den Bosch en Nijmegen) en een internationale IC richting Düsseldorf.



Ontwikkeling Eindhoven Airport

besluitvorming op groei naar key zakelijke Europese locaties binnen geluidskaders en Europese duurzaamheidsambities.

Agenda 2022-2023

- Voortzetting lobby InZuid (op landelijk niveau), waaronder lobby voor vervolgitwerking MIRT-onderzoek naar oplossingen wegennet Brainport en verkeersplan voor alle modaliteiten (auto, OV, fiets, luchtvaart). Inzet op versnelling projecten opgenomen in MIRT / Verstedelijkingsakkoord.
- Volgen van ontwikkeling EIK XL gericht op internationale bereikbaarheid.
- Lobby gericht op mobiliteitstransitie en campagne op Zero Emissie Stadslogistiek.
- Uitrollen Mobiliteitsindex t.b.v. stimuleren mobiliteitstransitie.



Infrastructuur & Ruimte

Duurzaam ontwikkelen stedelijk én landelijk gebied Brainport. Inclusief versterking van het voorzieningenniveau en recreatie-mogelijkheden, met zowel hoogstedelijke als landelijke kwaliteiten. Zo hebben en houden we voldoende ruimte voor werklocaties en wonen. Dit is cruciaal in de schaa sprong van de regio en van belang voor het leefklimaat.

Speerpunten richting 2025



Voldoende ruimte voor nieuwe bedrijven en bestaande ondernemers in de regio

Om economisch en in werkgelegenheid (+72.000 banen) door te groeien. Onder andere door besluitvorming op een regionaal bedrijventerrein in Helmond-De Peel.



Voldoende en passende huisvesting

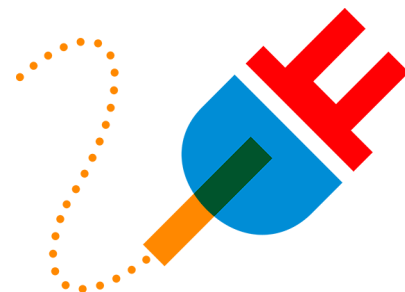
Door bouw van > 62.000 woningen door verdichting, ook voor internationals (expats en arbeidsmigranten). Hoogstedelijk in Stedelijk Gebied Eindhoven en Helmond en met behoud van ruimtelijkheid in Peel, Kempen en A2-gemeenten. Inclusief oplossingen voor de korte termijn.



Update van het voorzieningenniveau en de stedelijke centra Eindhoven en Helmond, waar de culturele en vrijetijdssector, wonen en werken van wereldniveau is.

Agenda 2022-2023

- Invloed uitoefenen op het strategisch plaatsen van woningbouw ter bevordering van stedelijke ontwikkeling en aantrekkelijkheid voor werknemers.
- Meedraaien in uitwerking nieuwe Regionale Economische Agenda Helmond/De Peel.
- Uitwerken van regiodeel in VNO-brede visie op bedrijventerreinen en daar lobby op voeren.
- Lobby op investeringen in de culturele en vrijetijdssector in de stedelijk centra.



Duurzaamheid & Milieu

Toewerken naar de Next Economy in Brainport: waar duurzaam ondernemen de standaard is, als basisingrediënt voor een brede welvaart. Het bedrijfsleven wil de landelijke doelstellingen op klimaat, verduurzaming en circulaire economie uitwerken.

Speerpunten richting 2025



Toewerken naar een circulaire en klimaat-positieve economie: door het aanjagen van de innovatiekracht van de regio en leggen van verbindingen helpen we het bedrijfsleven in Brainport koploper te zijn.



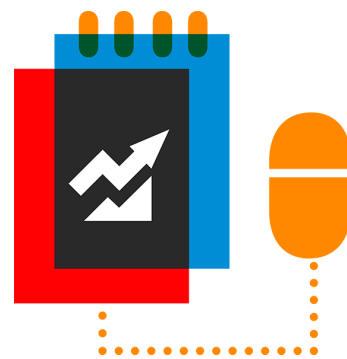
Stimuleren energietransitie in lijn met Fit for 55: zodat het bedrijfsleven in Brainport voorop loopt in verduurzaming van mobiliteit, logistiek en industrie. Onder andere door het aanjagen van verduurzaming van bedrijventerreinen en van de ontwikkeling en gebruik van groene waterstof. Automatisch levert dit een bijdrage aan de vermindering van stikstof-uitstoot.



Stimuleren landbouw- en voedsel-transitie: door het delen van kennis en verbinden van ondernemers in verschillende sectoren en tussen stedelijk en landelijk gebied (Peel, Kempen en A2-gemeenten). Met focus op de agro- & food(tech) sector en in samenwerking met de regio's Agrifood Capital & Green Port Venlo.

Agenda 2022-2023

- Lobby op knelpunten in energietransitie (o.a. vastlopen stroomnet) en circulair ondernemen.
- Proactief aanjagen van verduurzaming bedrijventerreinen Brainport (deels samen met VNO Co-creatie).
- Actief aanjagen van oplossingen voor duurzame mobiliteit, logistiek, industrie (o.a. waterstof) en agro/food(tech) via leggen van verbindingen, projecten en lobby. Samen met regio's Noordoost & LWV.
- Stimuleren van bewustwording en voorbeeldgedrag door kennisdeling in bijeenkomsten, organisatie Brabantse Innovatie Top en activiteit in Dutch Design Week / Dutch Technology Week.
- Opzetten van ondernemersklankbordgroep op thema Verduurzaming / Next Economy en Brainport Energy Leaders group.



Arbeidsmarkt & Onderwijs

Aanpak personeelstekort in groeisectoren: Om de sterke economische positie te behouden moeten Brainportwerkgevers kunnen beschikken over medewerkers met de juiste competenties. Met een overheid die efficiënt ondersteunt in dienstverlening.

Speerpunten richting 2025



Aanpak personeelstekort door Brainport als proeflab voor sector-gerichte om- en bijscholingstrajecten (eerste regio met Leven Lang Ontwikkelen-ecosysteem), experimenten met innovatief HR-beleid (vitaliteit, thuiswerkbeleid, woon-werkverkeer etc.) en verbeteren zichtbaarheid MKB & vakonderwijs in de regio.



Vergroten arbeidspopulatie door wet- en regelgeving:

- Kennisbehoudregeling: zorgen dat medewerkers in dienst kunnen worden gehouden tijdens een periode van plotselinge vraaguitval (m.n. hightech maakindustrie).
- Randvoorwaarden robotisering en digitalisering op orde.
- Goede vestigingscondities voor internationale medewerkers (arbeidsmigranten & expats)



Eén aanspreekpunt per arbeidsmarkt-regio: vele overheidsinitiatieven stroomlijnen en zorgen voor een duidelijk loket dat helpt met alle arbeidsmarkt vragen.

Agenda 2022-2023

- Bestendigen van arbeidsloket per regio: Huis naar Werk (EHV) en Boost (Helmond).
- Uitwerking implementatie landelijke programma-lijnen in de regio: 200.000 banen afspraak, van werk naar werk, stageplekken en digivaardigheid.
- Inrichten publiek-private samenwerking op Leven Lang Ontwikkelen en stimuleren van samenwerkingen om scholingsmogelijkheden voor werknemers te vergroten. Door inventarisatie scholingsvraag bedrijfsleven en verbindingen met lokale opleiders.
- Inrichten van ondersteuningsstructuur voor bedrijven met internationals. Inventariseren welke organisaties hieraan kunnen bijdragen.
- Ophalen van signalen t.b.v. verdere uitwerking van kennisbehoudregeling en praktijkgerichte uitwerking SER-MLT.