

9 maart 2022
Roermond/Tilburg

Aan: Ministerie van Financiën
Van: VNO-NCW Brabant Zeeland, Limburgse Werkgevers Vereniging
Betreft: Thuiswerkende grenswerkers

Geachte heer, mevrouw,

Als Limburgse Werkgevers Vereniging en VNO-NCW Brabant Zeeland maken wij ons grote zorgen over de fiscale en sociale wet- en regelgeving voor thuiswerkende grenswerkers na COVID-19. Onze provincies hebben meer dan 600 kilometer grens met België en Duitsland en daardoor relatief veel ondernemingen met medewerkers die in één van deze landen wonen en in Nederland werken. De verwachting is dat veel van deze grenswerkers ook na COVID-19 gedeeltelijk zullen thuiswerken.

Thuiswerken tijdens COVID-19

De fiscale en sociale positie van thuiswerkende grenswerkers en hun werkgevers is ten tijde van de Coronacrisis perfect geregeld. De lidstaten hebben dit bilateraal, zonder tussenkomst van de Europese Commissie, onderling goed geregeld. De thuiswerkende grenswerkers bleven onderworpen aan de sociale en fiscale wetgeving van het werkland.

Oude situatie onwenselijk

Als we terugvallen in de oorspronkelijke wet- en regelgeving zal dit voor de thuiswerkende grensarbeiders en hun werkgevers een administratieve catastrofe worden. Er zullen dan voordelen en nadelen ontstaan voor de werkgever en zijn grenswerker. Grote onzekerheid, zware administratieve lasten, etc. De Nederlandse werkgever moet zijn thuiswerkende grenswerker namelijk sociaal verzekeren in België of Duitsland en het loon voor een deel belasten in België of Duitsland. Voor de werknemers kan dit betekenen dat zij mogelijk geen recht meer hebben op aftrek van hypotheekrente en mogelijk te maken krijgen met andere regelingen voor pensioen, ziektekosten of kinderbijslag.

Voorstel

Gezien het feit dat de huidige afspraken voor het fiscale deel aflopen op 31 maart (!) aanstaande en voor wat betreft het sociale deel op 31 juni, is het zaak dat er snel duidelijkheid komt.

Voor de korte termijn stellen wij voor:

- Verleng de huidige tijdelijke afspraken totdat er een structurele oplossing is.

Voor de lange termijn stellen wij voor:

- De tijdens de Coronacrisis toegepaste wet- en regelgeving zou na de Coronacrisis gecontinueerd moeten worden. Met dien verstande dat de thuiswerknorm dan op 40% komt te liggen (i.p.v. de huidige 25%). Dat wil zeggen dat een thuiswerkende grenswerker, die niet meer dan 40 % van zijn werkzaamheden in het woonland uitoefent, fiscaal en sociaal

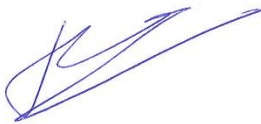
onderworpen blijft aan de sociale en fiscale wetgeving van het werkland, alwaar zijn werkgever gevestigd is. Dus Nederland.

- Dit kan binnen de huidige sociale zekerheidsverordening EU-Vo 883/2004 (bijvoorbeeld art 16) geregeld worden. De multilaterale EU-norm van 25% moet dan bilateraal met de buurlanden verhoogd worden naar 40%. Het is namelijk onhaalbaar om alle 27 lidstaten op 40% te krijgen. Dat zou jaren duren.
- Het fiscale deel kan middels de van toepassing zijnde belastingverdragen met Duitsland en België perfect geregeld worden.
- De Ministeries van Financiën en SZW moeten eensgezind optrekken. Ook richting buurlanden. Niemand (noch werkgever, noch werknemer) heeft namelijk belang bij gebrek aan samenhang tussen sociale premies en loonbelasting op het loonkosten- en nettoloon niveau.

Verzoek

Wij vragen u dit probleem met de grootst mogelijke spoed op te pakken en onze werkgevers en grenswerkers in deze te behoeden voor alle administratieve, fiscale en sociale zekerheidsproblemen.

Met vriendelijke groeten,



Huub Narinx
Limburgse Werkgevers Vereniging



Ellen Kroese
VNO-NCW Brabant Zeeland