

# Voorstel: verplicht snuffelen aan impopulaire beroepen

**Mbo'ers zouden verplicht kennis moeten maken met beroepen waarvoor nu bijna geen hond meer te vinden is, vindt Manon Pijnenburg van VNO-NCW in Noord-Brabant.**

Voordat er echt geen loodgieter meer is om je wc te ontstoppen, moeten mbo-scholieren verplicht langs alle beroepen waar nu amper nog iemand voor te vinden is, als het aan de Brabantse tak van werkgeversorganisatie VNO-NCW ligt. Het moet scholieren lekker maken voor minder populaire beroepen.

Om korte metten te maken met de schreeuwende personeelste-

korten in met name de techniek, logistiek, bouw, ict, retail en zorg zat VNO-NCW Brabant Zeeland gisteren om tafel met een delegatie van acht Brabantse mbo's om gezamenlijk een actieplan te maken.

Inzet is dat bedrijven tijd moeten maken om te promoten hoe leuk én belangrijk hun werk is en dat ze docenten en studenten rondleidingen geven, studenten een paar dagen laten meelopen of gastlessen geven op scholen. Als het aan de werkgevers ligt, wordt binnen een jaar 'kansberoepen-oriëntatie' een standaardonderdeel van een mbo-opleiding.

Het lijkt er volgens Pijnenburg, voorzitter van de commissie on-



▲ **Manon Pijnenburg (VNO-NCW): „De trend is doorleren.”**

derwijs bij VNO-NCW Brabant Zeeland en zelf mede-eigenaar van machinebouwer AAE in Helmond, op dat (te) veel jongeren hun neus ophalen voor werk met hun handen. „De trend is dat ze na het mbo doorleren. Daardoor wordt de combinatie gouden handjes plus *brains* schaars.”

## Omscholing

De vergrijzing is de grote boosdoener. Zo voorzien de Brabantse mbo's door de demografische ontwikkeling nu al 10 tot 15 procent minder aanmeldingen in 2025. Dit schooljaar studeren er in Brabant 2500 verpleegkundigen en verzorgenden af voor zieken- en ver-

pleeghuizen, terwijl er negenduizend vacatures zijn.

Pijnenburg: „Vmbo-leerlingen laten zich bij hun beroepskeuze beïnvloeden door ouders en leraren. Dus is het ook belangrijk hén te informeren en enthousiasmeren. In mijn bedrijf laat ik al docenten meedraaien, en we geven rondleidingen aan scholieren.”

VNO-NCW wil behalve op mbo'ers ook inzetten op omscholing van werkenden en werkzoekenden. „Scholing voor volwassenen hebben we in Nederland nog niet goed geregeld. Daarmee laten we arbeidspotentieel liggen”, stelt Pijnenburg.

– Maarten van Helvoirt