

ED

EINDHOVENS DAGBLAD

Laatste baantjes van haar carrière

Femke Heemskerk is geliefd in de zwemwereld

► Sport 22



‘Het was puur machtsmisbruik’

Klokkenluidster Kim Koumans uit Oosterhout stelde misbruik in de danswereld aan de kaak. Met resultaat: er komt nu een onderzoek. ► P7



► Kansberoepen-oriëntatie

‘Scholieren verplicht naar kok en loodgieter’

Voordat er dadelijk echt geen loodgieter, verpleegkundige of kok meer te vinden is, moeten mbo-scholieren verplicht langs al die beroepen waar nu amper nog iemand voor te vinden is. Om ze er lekker voor te maken.

Maarten van Helvoirt
Tilburg/Helmond

En hun docenten ook. En als het aan de Brabantse tak van werkgeversorganisatie VNO-NCW ligt óók de ouders.

Verplicht, dat is nogal wat, besefte Manon Pijnenburg, voorzitter van de commissie onderwijs bij VNO-NCW Brabant Zeeland. „Maar het is nodig. Brabant is een regio met zóveel maakindustrie en juist hier zijn de huidige tekorten aan mbo'ers desastreus. Brabant is de motor van de Nederlandse economie, maar we belanden op een punt dat we niet meer kunnen doorgroeien. Terwijl die potentie er wel is, want consumenten geven nog altijd veel geld uit. Juist ook nu in de coronatijd.”

Om korte metten te maken met de schreeuwende personeelstekorten in met name de techniek, logistiek, bouw, ict, retail en de zorg, zat de werkgeversorganisatie gisteren om tafel met een delegatie van acht Brabantse mbo's om gezamenlijk een actieplan te maken.

Inzet is dat bedrijven tijd moeten maken om te promoten hoe leuk én belangrijk hun werk is en dat ze docenten en studenten rondleidingen geven, een paar dagen laten meelo-

pen of gastlessen geven op scholen. Als het aan de werkgevers ligt wordt 'kansberoepenoriëntatie' een standaardonderdeel van een mbo-opleiding. Binnen nu en een jaar.

Werken met je handen

Pijnenburg: „We weten dat er van beide kanten een grote bereidwilligheid is, maar die moeten we wel samenbrengen. Leerlingen kunnen alleen een goede beroepskeuze maken als ze weten waar hun kansen liggen en wat hen aanspreekt. Als je een meisje bent en je zit op de havo is de kans dat je lekker wordt gemaakt voor een technisch beroep vrij klein. En dat is niet oké.”

Bovendien lijkt het er op volgens Pijnenburg, die zelf mede-eigenaar is van machinebouwer AAE in Helmond en dus ook belang heeft bij meer technisch geschoolde mensen, dat (te) veel jongeren hun neus ophalen voor werk met hun handen. „De trend is dat ze na het mbo doorleren. Daardoor wordt de combinatie gouden handjes plus brains schaars.”

Niet alleen daardoor overigens; de vergrijzing is de grote boosdoener van de krapte op de arbeidsmarkt. Zo voorzien de Brabantse mbo's door de demografische ontwikkeling nu al 10 tot 15 procent minder aanmeldingen in 2025. En om het bij het hier en nu te houden: dit schooljaar studeren er in Brabant 2.500 nieuwe verpleegkundigen en verzorgenden af voor zieken- en verpleeghuizen, terwijl er 9.000 vacatures zijn.

► P2-3



Carnaval voorlopig in de zomer?

De burgemeester van Breda lijkt het wel wat ► P5

Even een boosterprik regelen...

Steenselse belandt in bizar moeras van bureaucratie

► P3



Wim Daniëls' maffe tantes

Familieportret in hapklare brokken

► Regio cultuur 11

SUNDAY TIMES BESTSELLER

De huisgenoot

ELIZABETH DAY

Het feest
Van de auteur van de bestseller Het feest

Ze heeft bijna alles. De rest pikt ze in.

DE NIEUWE ROMAN VAN ELIZABETH DAY

‘Stijlvol drama waarbij Day spanning vakkundig vervecht met hoop.’
the Guardian

NU IN DE (ONLINE) BOEKHANDEL!

f @ ambo | anthos

Eindhoven

donderdag 2 december 2021

Jaargang 110
Het ED maakt deel uit van:

ADNieuwsmedia

Bezorgservice
ed.nl/service/
bezorging

Klantenservice
ed.nl/service
088-0561544

Redactie
redactie@ed.nl



Weeroverzicht
lange termijn:

5°C ► Regio 20

Prijs
€2,85
za. €3,95



8 711688 66618

TILBURG/HELMOND

Informeren, enthousiasmeren en omscholen, zegt VNO-NCW

Vervolg van voorpagina

Het begint er volgens Pijnenburg mee dat jongeren weten wat er in bedrijven gebeurt. „Vmbo-leerlingen zijn vaak nog te jong om een afgewogen beroepskeuze te maken en laten zich beïnvloeden door hun ouders en leraren. Daarmee zijn we te afhankelijk van wat de voorkeur is van zulke rolmodellen. Dus is het ook belangrijk hén te informeren en enthousiasmeren. Bij mijn bedrijf laat ik al docenten meedraaien en we geven rondleidingen aan scholieren.”

Met het verplicht willen stellen van zulke kennismakingen met beroepen waar de nood hoog is, loopt VNO-NCW Brabant Zee-

land wel iets te hard van stapel, vindt Fred van de Westerlaken, de voorzitter van het samenwerkingsverband van acht van de negen Brabantse mbo-scholen.

Wegwijs

„Ik snap dat werkgevers die behoefte hebben, maar een jongere heeft ook nog altijd het recht om zelf een keuze te maken”, zegt Van de Westerlaken. „Maar ik ben er wel een voorstander van als studenten wegwijs worden gemaakt in wat beroepen inhouden en wat de kansen op een baan zijn. Daarom zit er ook een rem op opleidingen waar nog amper werk voor is, zoals baliemedewerker bij

een bank, of die juist populairder zijn dan dat er werk voor is, zoals evenementenorganisator.”

Verplicht kennismaken met beroepen is maar één manier om de personeelskrapte aan te pakken, VNO-NCW wil ook vol inzetten op omscholing van werkenden en werkzoekenden. „Scholing voor volwassenen hebben we in Nederland nog niet goed geregeld. Daarmee laten we een groot arbeidspotentieel liggen”, stelt Pijnenburg.

Al jaren wordt met lokale projecten geprobeerd de personeelstekorten weg te werken en mensen te enthousiasmeren, maar dat is niet genoeg, vindt Pijnenburg. „Dit moet op grotere schaal.



Eerst Brabant, en als deze aanpak een succes wordt, de rest van Nederland

– Manon Pijnenburg, VNO-NCW

Dáárom zoeken we nu de samenwerking met Brabantse mbo-scholen. Eerst Brabant en als deze aanpak een succes wordt – en daar ga ik vanuit – de rest van Nederland. Daar is ook een rol weggelegd voor de overheid.”

De landelijke organisatie van

VNO-NCW steunt het Brabantse initiatief van harte, zegt woordvoerder Kees Bakhuis. „Het is ontzettend belangrijk dat we jongeren de komende jaren enthousiasmeren voor technische beroepen. Samenwerkingsverbanden tussen werkgevers en beroepsopleidingen zoals in Brabant zijn een goed voorbeeld van de wijze waarop vraag en aanbod op de arbeidsmarkt beter op elkaar afgestemd kunnen worden. Het is belangrijk om studenten in bedrijven en instellingen te laten zien wat de actuele beroepspraktijk inhoudt, wat de baankansen zijn en wat ze kunnen gaan verdienen.”

– Maarten van Helvoirt



▲ Manon Pijnenburg van VNO-NCW Brabant Zeeland, hier in haar eigen bedrijf, machinebouwer AAE in Helmond. FOTO SEM WIJNHOVEN/DCIMEDIA