

► Elke week dertig erbij

Duizenden nieuwe laadpalen

Brabanders met een elektrische auto hoeven binnenkort nog minder lang te zoeken naar een laadpaal. Vattenfall plaatst de komende jaren duizenden nieuwe laadpunten, ook op plekken waar nu nog geen vraag is.

Paul Driessen
Den Bosch

Vattenfall zet tot de zomer van 2024 in totaal 4.000 laadpalen neer in Noord-Brabant en Limburg. Het energiebedrijf werkt daarvoor samen met 68 gemeenten. Het begin is gemaakt: 566 palen staan al op hun plek. En daar komen er nu wekelijks ongeveer 30 bij. „Het gaat hard”, zegt Anouk IJfs als woordvoerder van het energiebedrijf.

Meer dan de helft van de laadpunten wordt geplaatst op plekken waar nu nog geen vraag is. Vattenfall schat de toekomstige behoefte in met behulp van een rekenmodel. Dat kijkt onder meer naar ondergrondse infrastructuur, het verbruik van huidige laadpunten, autobezit en de samenstelling van wijken of dorpen. Het bedrijf maakt voor alle 68 gemeenten een kaart met potentiële laadlocaties.

In Brabant hebben al 29 gemeenten goedkeuring gegeven aan de plannen van Vattenfall, aldus woordvoerder IJfs. Ze noemt Den Bosch, Oisterwijk, Oss en Vught als voorbeelden. Den Bosch krijgt volgend jaar 100

tot 150 nieuwe laadpalen, in totaal zijn er 650 potentiële locaties in beeld tot 2030.

Vught oogstte eerder dit jaar nog kritiek van een paar inwoners over de locatiekeuze voor laadpalen in twee straten. De gemeente gaf toen aan dat er bewust is gekozen om samen te werken met Vattenfall en niet vooraf met alle inwoners in gesprek te gaan. Er spelen 'vaak te veel persoonlijke belangen, terwijl het algemeen belang in de omgeving een ander beeld laat zien'. Andere gemeenten, zoals Oisterwijk, lieten inwoners juist wel meedenken over geschikte locaties.

Primeur

Door de samenwerking met 68 gemeenten voor het plaatsen van duizenden laadpunten op basis van voorspellingen heeft Vattenfall naar eigen zeggen een Europese primeur te pakken. „Proactieve uitrol heeft nog nooit met zoveel gemeenten tegelijk plaatsgevonden”, zegt woordvoerder IJfs. Vattenfall draagt alle kosten. „Gemeenten krijgen dus gratis palen.” De investering verdient het bedrijf terug door elektrische rijders die betalen om hun auto op te laden.

De behoefte aan laadpalen neemt ook na de zomer van 2024 toe. Naar verwachting van het Rijk rijden er in 2030 1,9 miljoen elektrische auto's rond in Nederland. Het aantal laadpunten zou dan richting de 1,7 miljoen moeten gaan. Zover is het nog niet.

Begin dit jaar zaten er 273.000 stekkerauto's op de weg, volgens cijfers van het CBS. Het aantal openbare laadpalen zit op ruim 55.000.



Wie kiest er nog voor deze beroepen?



VNO-NCW in Brabant weet wel een oplossing voor de schaarste aan personeel: verplicht meelopen. Voor mbo-scholieren én hun ouders.

► pagina 7

Voorstel: carnaval in de zomer

Nooit meer
koukleumen
en... geen last
van corona!

► pagina 5



Naar rechter voor een sportprothese

Vlijmense krijgt in haar strijd steun vanuit de Tweede Kamer.

► pagina 13

Onderzoek naar misbruik in danswereld

Klokkenluidster
Kim Koumans
krijgt het
voor elkaar.

► pagina 11



DE NIEUWE ROMAN VAN ELIZABETH DAY

'Stijlvol drama waarbij Day spanning vakkundig vervecht met hoop.'
the Guardian

NU IN DE (ONLINE) BOEKHANDEL!

f @ ambo | anthos

PERSONEELSTEKORT VOORSTEL VAN BRABANTSE TAK VAN WERKGEVERSORGANISATIE VNO-NCW

Verplicht snuffelen aan impopulaire beroepen

Mbo'ers zouden verplicht kennis moeten maken met beroepen, waarvoor nu bijna geen hond meer te vinden is, vindt Manon Pijnenburg van VNO-NCW in Noord-Brabant.

Maarten van Helvoirt

Tilburg/Helmond

Voordat er dadelijk echt geen loodgieter meer is om je wc te ontstoppen, geen verpleegkundige om je ouders te helpen en geen kok om je ossenhaas te bereiden, moeten mbo-scholieren verplicht langs al dat soort beroepen waar nu amper nog iemand voor te vinden is. Om ze daar lekker voor te maken. En hun docenten ook. En als het aan de Brabantse tak van werkgeversorganisatie VNO-NCW ligt óók de ouders.

Verplicht, dat is nogal wat, beseft Manon Pijnenburg, voorzitter van de commissie onderwijs bij VNO-NCW Brabant Zeeland. „Maar het is nodig. Brabant is een regio met zó veel maakindustrie en juist hier zijn de huidige tekorten aan mbo'ers desastreus. Brabant is de motor van de Nederlandse economie, maar we belanden op een punt dat we niet meer kunnen doorgroeien. Terwijl die potentie er wel is, want consumenten geven nog altijd veel geld uit. Juist ook nu in de coronatijd.”

Om korte metten te maken met de schreeuwende personeelstekorten in met name de techniek, logistiek, bouw, ict, retail en zorg zat de werkgeversorganisatie gisteren om tafel met een delegatie van acht Brabantse mbo's om gezamenlijk een actieplan te maken.

Binnen nu en een jaar

Inzet is dat bedrijven tijd moeten maken om te promoten hoe leuk én belangrijk hun werk is en dat ze docenten en studenten rondleidingen geven, studenten een paar dagen laten meelopen of gastlessen geven op scholen. Als het aan de werkgevers ligt, wordt binnen nu en een jaar 'kansberoeporiëntatie' een standaardonderdeel van een mbo-opleiding.

Pijnenburg: „We weten dat er van beide kanten een grote bereidwilligheid is, maar die moeten we wel samenbrengen. Leerlingen kunnen alleen een goede beroepskeuze maken als ze weten waar hun kansen liggen en wat hen aanspreekt. Als je een meisje bent en je zit op de havo is de kans dat je lekker wordt gemaakt voor een technisch beroep vrij klein. En dat is niet oké.”

Bovendien lijkt het erop volgens



▲ **Manon Pijnenburg (VNO-NCW): „We belanden op een punt dat we niet meer kunnen doorgroeien door het gebrek aan personeel.”**

Pijnenburg, die zelf mede-eigenaar is van machinebouwer AAE in Helmond en dus ook belang heeft bij een toename van technisch geschoolde mensen, dat (te) veel jongeren hun neus ophalen voor werk met hun handen. „De trend is dat ze na het mbo doorleren. Daardoor wordt de combinatie gouden handjes plus brains schaars.”

Rolmodellen

Niet alleen daardoor overigens. De vergrijzing is de grote boosdoener als het gaat om de krapte op de arbeidsmarkt. Zo voorzien de Brabantse mbo's door de demografische ontwikkeling nu al 10 tot 15 procent minder aanmeldingen in 2025. En om het bij het hier en nu te houden: dit schooljaar studeren er in Brabant 2500 verpleegkundigen en verzor-

genden af voor zieken- en verpleeghuizen, terwijl er negenduizend vacatures zijn.

Het begint er volgens Pijnenburg mee dat jongeren weten wat er in bedrijven gebeurt. „Vmbo-leerlingen zijn vaak nog te jong om een afgewogen beroepskeuze te maken en laten zich beïnvloeden door hun ouders en leraren. Daarmee zijn we te afhankelijk van wat de voorkeur is van zulke rolmodellen. Dus is het ook belangrijk hén te informeren en enthousiasmeren. Bij mijn bedrijf laat ik al docenten meedraaien, en we geven rondleidingen aan scholieren.”

Met het verplicht willen stellen van zulke kennismakingen met beroepen waar de nood hoog is, loopt VNO-NCW Brabant Zeeland wel iets te hard van stapel, vindt Fred van de Westerlaken, voorzitter van het

samenwerkingsverband van acht van de negen Brabantse mbo-scholen.

„Wettelijk gezien kan dat niet eens. Ik snap dat werkgevers die behoefte hebben, maar een jongere heeft ook nog altijd het recht om zelf een keuze te maken. Maar ik ben er wel een voorstander van als studenten wegwijs worden gemaakt in wat beroepen inhouden en wat de kansen op een baan zijn. Daarom zit er ook een rem op opleidingen waar nog amper werk voor is, zoals baliemedewerker bij een bank, of die juist populairder zijn dan dat er werk voor is, zoals evenementenorganisator.”

Omscholing

Verplicht kennismaken met beroepen is één manier om de personeelskrapte aan te pakken, VNO-NCW wil ook inzetten op omscholing van werkenden en werkzoekenden. „Scholing voor volwassenen hebben we in Nederland nog niet goed geregeld. Daarmee laten we arbeidspotentieel liggen”, stelt Pijnenburg.

Al jaren wordt met lokale projecten geprobeerd de personeelstekorten weg te werken en mensen enthousiast te maken, maar dat is niet genoeg, vindt Pijnenburg. „Er zijn veel lokale succesverhalen en die moeten blijven, maar dit moet op grotere schaal. Daáárom zoeken we nu de samenwerking met Brabantse mbo-scholen. Eerst Brabant en als deze aanpak een succes wordt – en daar ga ik van uit – de rest van Nederland. Daar is ook een rol weggelegd voor de overheid.”



“**Het is goed studenten wegwijs te maken. Wat houdt een beroep in? Wat zijn de kansen op een baan?**”

– Fred van de Westerlaken, samenwerkingsverband mbo's