

REPORTAGE BIJ BOUWBEDRIJF HEIJMANS IN ROSMALEN BLIJFT DE ANDERHALVE METER NOG EVEN DE NORM

# Weer naar kantoor: sensor wijst weg naar vrij bureau

Thuiswerken is niet langer de norm. Bij Heijmans in Rosmalen luiden ze dat in met een gloednieuwe kantine en sensoren onder de bureaus om een plek te reserveren.

Maarten van Helvoirt  
Rosmalen

**B**oven het bureau van de jarige Kim Veenstra hebben haar collega's van de communicatieafdeling van bouw- en infrabedrijf Heijmans slingers opgehangen. Zo'n vrolijke ontvangst was de afgelopen anderhalf jaar ondenkbaar, want tja, er was amper iemand in de welbekende grijze kantoorkolos langs de A59, terwijl daar normaliter misschien wel duizend mensen werken.

## Wel of niet met z'n tweeën?

Het is deze maandag, de dag waarop heel veel bedrijven het dringende thuiswerkadvies hebben losgelaten, wel even wennen. „Want mocht je nou wel of niet met z'n tweeën aan één blok zitten?“, vraagt Robbert-Jan Metselaar, de online storyteller van Heijmans, zich af als hij naast Veenstra zijn laptop wil inpluggen.

De afgelopen anderhalf jaar, toen corona Nederland in haar greep hield, is hij maar een paar keer van zijn woonplaats Bussum naar Rosmalen gereden, maar nu is hij blij dat het weer structureel mag. Eerst nog even twee dagen per week, binnenkort verlangt Heijmans dat fulltimers minimaal drie dagen komen. „Op mijn zolderkamer heb ik prima kunnen werken hoor, maar zeker als de kinderen thuis waren was dat toch wel een dingetje. En werken op kantoor komt het creatieve proces ten goede.”

## 70 procent wil thuis werken

Toch lijkt thuiswerken een blijvertje. Uit een peiling die vakbond FNV enkele maanden geleden onder haar leden hield bleek dat 70 procent na corona het liefst deels thuis, deels op kantoor wil gaan werken. Iets meer dan de helft zei zelfs minstens de helft thuis te willen werken.

Volgens VNO-NCW Brabant Zeeland worstelen veel werkgevers met het vraagstuk hoe daarmee om te gaan. „En dan met name op kantoren. Werknemers zijn nu gewend aan meer vrijheid, maar werkgevers maken zich zorgen over de teambuilding. Hoe zorg je ervoor dat er een team staat als dat nodig is, terwijl veel van je mensen thuis werken?“, zegt woordvoerder Tijmen Bergen.

Bij Heijmans ligt daar een belangrijke taak weggelegd voor alle lei-



▲ Robbert-Jan Metselaar en Kim Veenstra op hun werkplek bij Heijmans in Rosmalen. Voor de jarige Veenstra hingen er vlaggetjes.

FOTO: ROEL VAN DER AAR

dinggeven. „Zij moeten één dag kiezen, waarop iedereen van de afdeling aanwezig moet zijn. Maar voorlopig zijn we nog terughoudend met groepsbijeenkomsten en vrijdagmiddagborrels. Het voelt namelijk niet logisch om nu al iedereen op een kluit te zetten. De kunst is om rekening te houden met mensen die nog onwennig zijn en te voorzien in de behoeften van anderen die staan te trappelen om weer alle dagen naar kantoor te komen“, zegt HR-directeur Heleen Herbert bij de gloednieuwe koffiebar in de grote entreehal van Heijmans.

En daarom blijven de stickers om anderhalve meter afstand te houden, het schotje in de lift zodat er maar twee mensen in kunnen en de verplichte looprichtingen in de gangen en het trappenhuis voorlopig nog intact. „En we hebben ervoor gezorgd dat iedereen op zijn werkplek afstand kan houden tot zijn collega's, omdat het virus nog niet weg is en niet iedereen gevaccineerd is. Daarom moet je een plek reserveren als je naar kantoor wil komen en zitten onder alle drieduizend bureaus op al onze locaties sensoren die registreren of een werkplek al bezet is of dat die bijvoorbeeld afgekruid is vanwege het afstand houden“, zegt Herbert.

## Wat kun je eisen?

Kan je als werkgever eigenlijk wel eisen dat iedereen op kantoor komt werken? Puur naar de wet gekeken is het antwoord ja. „Want het recht op thuiswerken kennen we in Nederland op dit moment niet. Wel ken-

nen we de 'Wet flexibel werken', die geldt voor werkgevers met minstens tien man personeel. Deze wet maakt het in elk geval mogelijk dat personeel een verzoek kan indienen om thuis te mogen werken, maar de werkgever kan dat zonder 'juridische hobbels' ook afwijzen“, zegt Geert Rouwet, arbeidsrechtsjurist bij ABAB Legal.

„Er ligt wel een wetsvoorstel 'Werken waar je wilt' om dat recht op thuiswerken vast te leggen, maar de Raad van State heeft daar al kritisch op gereageerd, dus het is maar de vraag of dat door de Tweede Kamer komt“, aldus Rouwet.

Mocht het toch zover komen, dan heeft Heijmans daar al op ingespeeld, zegt Herbert. „Eind vorig jaar hebben we iedereen een thuiswerkplek cadeau gedaan, dat wil zeggen een bureau -



De kunst is om rekening te houden met mensen die nog onwennig zijn

– Heleen Herbert, HR-directeur

en wie dat niet wilde, kreeg geld. Daar stond tegenover dat alle geleende spullen van kantoor wel teruggebracht moesten worden, dus die hebben we al lang hier in Rosmalen. Verder richten we de vloer in naar het nieuwe, hybride werken. Dat betekent niet minder bureaus, maar wel meer hokjes zodat het voor de thuiswerkers ook mogelijk is om digitaal aan te sluiten bij een overleg.”

## Alleen maar lunchtasjes

Maar uiteindelijk stimuleert Heijmans zijn mensen ook om op kantoor te werken, niet in de laatste plaats door de hippe koffiecorner en de in coronatijd compleet gerestylede kantine met verse wraps en sapjes, die deze maandag voor het eerst in gebruik is. Gera van Nistelrooij uit Geffen is helemaal in haar nopjes. „Anderhalf jaar lang heb ik alleen lunchtasjes mogen maken die de paar mensen die nog op kantoor werkten dan konden afhalen, maar nu mogen we eindelijk weer gasten ontvangen. In normale tijden zitten hier soms wel 350 mensen tegelijk. Nu mogen ze voorlopig in drie shifts van elk een half uur komen, zodat het niet te druk wordt.”

Dataspecialist Roeland Steur is een van haar eerste gasten. Hij heeft een maand geleden al afscheid genomen van het thuiswerken. „Ik kon thuis niet meer in mijn werkritme komen, te veel afleiding. Ik denk wel dat het voor mij wennen wordt nu er weer meer collega's komen. In de zomer was het nog heerlijk rustig haha.”

Werken op kantoor komt het creatieve proces ten goede

– Robbert-Jan Metselaar, werknemer Heijmans