

Brabantse bedrijven: bij crisis vakmensen behouden

Brabantse bedrijven willen ook bij een nieuwe, tijdelijke crisis zoveel mogelijk vakmensen in dienst houden. Ze doen een oproep aan het nieuwe kabinet om daarvoor een permanente regeling in het leven te roepen.

Alle bedrijven die even in nood zijn, zouden in de toekomst van werktijdverkorting gebruik moeten kunnen maken. Een bedrijf dat het moeilijk heeft, houdt zijn vakmensen in dienst, maar laat ze tijdelijk minder uren maken. Die

niet-gewerkte uren zou de overheid deels moeten vergoeden.

Dat bepleiten werkgeversorganisatie VNO-NCW Brabant-Zeeland en Brainport Eindhoven. Er is een grote behoefte om talentvolle, hooggeschoolde of vakbekwame medewerkers binnenboord te houden. Bij een tijdelijke dip kan hun vertrek een ongewenst gevolg zijn, zegt Lars van der Hoorn, bestuurslid bij VNO-NCW Eindhoven. „Zonde, omdat bedrijven en overheden hier fors in investeren en dit werknemers minder zekerheid

biedt. Maar ook omdat dit personeel na herstel juist hard nodig is.”

Op dit moment biedt de overheid de zogeheten NOW-regeling aan, voor bedrijven die door de coronacrisis plotseling veel omzet verliezen. Zij krijgen een deel van hun loonkosten vergoed. „Maar het grootste probleem is dat die regeling tijdelijk is”, zegt Anne Deelen van VNO-NCW Brabant-Zeeland. Ook na de coronacrisis kunnen bedrijven te maken krijgen met tijdelijke vraaguitval. Om te blijven helpen zou er structureel iets geregeld

moeten worden.

De arbeidstijdverkorting zou eigenlijk altijd ‘op de plank moeten liggen’ voor bedrijven in nood. In andere landen, zoals Duitsland, is dat nu al het geval, schrijven de werkgeversclubs in hun gezamenlijke voorstel. Daar zouden, dankzij werktijdverkorting, al miljoenen banen zijn behouden. „Vertaald naar Nederland is de verwachting dat met een permanente regeling in een crisis 40.000 tot 90.000 banen behouden kunnen worden. Daarmee wordt tot 1,5 miljard

euro bespaard op uitkeringen en bijstand doordat de werkloosheid wordt gedempt.”

Hoewel de gewenste regeling door de werkgevers nog niet tot in detail is uitgewerkt, is er wel al een aantal voorwaarden bedacht. Zo zouden alleen bedrijven die door een externe oorzaak hun omzet plots flink zien dalen, in aanmerking moeten komen. Een onafhankelijke derde zou de aanvraag moeten toetsen.

– Richard Clevers