



# 8-PUNTENPLAN ARBEIDSMARKTREGIO'S BRABANT-ZEELAND

De arbeidsmarkt is aan grote veranderingen onderhevig. Terwijl de werkgelegenheid in bepaalde sectoren flink onder druk staat, staan werkgevers in andere sectoren nog steeds te springen om personeel. Arbeidsmarktregio's staan in deze crisis voor een enorme opgave: hoe houden we werknemers aan het werk, en zorgen we dat ondernemers kunnen blijven ondernemen?

## **De regio's**

VNO-NCW Brabant Zeeland vertegenwoordigt ondernemers in zes arbeidsmarktregio's. In iedere arbeidsmarktregio maken we afspraken over de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden. Dat doen we met gemeenten, de Sociale Werkvoorziening, het UWV, het onderwijs en de vakbonden.

## **Belangrijke rol**

De arbeidsmarktregio's krijgen een steeds belangrijker rol in het organiseren van de regionale arbeidsmarkt. Er komen in de periode 2021-2023 extra taken, middelen en verantwoordelijkheden bij.

Bijvoorbeeld op het gebied van mobiliteit en scholing. VNO-NCW Brabant Zeeland staat, samen met bovengenoemde partners, aan de lat om een regionale aanpak te organiseren.

## **Prioriteiten**

Vanuit onze vereniging geven wij in dit acht-puntenplan aan waar wij de komende periode op willen focussen in de arbeidsmarktregio's. Er zal gezocht worden naar een invulling die past bij de samenwerkingsstructuur en organisaties in de regio, ook wel de 'couleur locale'.

## **Meer weten?**

**Neem contact op met de belangenbehartiger van VNO-NCW Brabant Zeeland:**  
[deelen@vnoncwbrabantzeeland.nl](mailto:deelen@vnoncwbrabantzeeland.nl)

# 8-PUNTENPLAN

## ARBEIDSMARKTREGIO'S BRABANT-ZEELAND



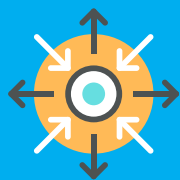
### 1. Samenwerking in de regio

Er komen veel extra taken en verantwoordelijkheden naar de arbeidsmarktregio's. Dit vraagt om een goede afstemming tussen partijen die hier uitvoering aan geven. We denken dat we hier geen nieuwe structuur voor zouden moeten optuigen, en dit het beste centraal kunnen organiseren via de bestaande samenwerkingsverbanden, zoals het Regionaal Werkbedrijf.



### 2. Eén regio-agenda

Voor een effectieve aanpak is het belangrijk dat de dienstverlening van organisaties optimaal op elkaar wordt afgestemd. Er zou daarom een regionale agenda moeten komen waarmee overheid en sociale partners regio kunnen houden op de belangrijkste opgaven en prioriteiten in de regionale actielijnen kunnen bepalen.



### 3. Eén loket voor iedereen

We pleiten voor één loket waar werkgevers, werknemers en werkzoekenden terecht kunnen met vragen over ontslag, zijinstroom, werk-naar-werk en scholing. Een voorportaal van waaruit iedereen gericht wordt doorverwezen naar de juiste organisatie en dienst in de regio.



### 4. Mobiliteit tussen sectoren

Om ontslagen te voorkomen is het belangrijk om de mobiliteit van werknemers van krimp- naar groeisectoren vroegtijdig op gang te brengen. In het vormgeven van deze 'werk-naar-werk' trajecten zouden we de expertise van organisaties in de regio - ondernemers, overheid en onderwijs - moeten laten samenkomen in een efficiënte, gezamenlijke aanpak.



### 5. Toegankelijke om- en bijscholing

Het volgen van praktijkscholing of een opleiding moet toegankelijker worden voor werkenden en werkzoekenden. Scholing is essentieel om kansrijk te blijven (of worden) op de arbeidsmarkt. Met het oog op de effectiviteit zouden scholingsbudgetten bij, en het scholingsaanbod van, verschillende organisaties zo veel mogelijk moeten worden gebundeld.



### 6. Voldoende stageplaatsen

We willen het aantal stageplaatsen op peil houden om personeelstekorten in de toekomst te voorkomen. Bedrijven zouden moeten worden gestimuleerd om een stageplaats aan te bieden. Hier kunnen het onderwijs en overheid in faciliteren, bijvoorbeeld door het organiseren van ondersteuning of het inrichten van een regionaal stageplatform.



### 7. Jongeren op de arbeidsmarkt

We denken dat we stevig zouden moeten inzetten op een betere verbinding tussen het regionaal bedrijfsleven en pas afgestudeerden. Scholieren en studenten zijn zich vaak nog niet bewust van wat het regionaal bedrijfsleven hen te bieden heeft. Daarnaast moeten we jeugdwerkloosheid zien te voorkomen door uitval vroegtijdig te signaleren.



### 8. Aandacht voor de Banenafpraak

Ook in deze tijd moeten we aandacht blijven houden voor mensen met een arbeidsbeperking. Werkgevers met vacatures kunnen daar nog steeds hun verantwoordelijkheid in pakken. Daarbij blijft het de taak van overheidspartijen om kandidaten goed in beeld te brengen en de administratieve lasten voor werkgevers te minimaliseren.