

‘Verplicht huisvesting migrant’

Veel gemeenten staan te springen als een bedrijf zich wil vestigen. Maar als er vervolgens óók arbeidsmigranten gehuisvest moeten worden, gaat de deur ineens dicht. Brabantse bedrijven willen dat probleem met regels aanpakken. Hun idee vindt weerklank bij Emile Roemer, die het kabinet erover adviseert.

Richard Clevers

Waalwijk

De frustratie van Frank van Gool, eigenaar van Otto Workforce, een uitzendbureau voor arbeidsmigranten, in een notendop: het binnenhalen van bedrijven wordt gezien als positief: economische groei en werkgelegenheid. Maar het binnenhalen van arbeidsmigranten is vooral een potentieel probleem, iets waar onder inwoners weinig animo voor zou zijn. Gisteren bleek in Waalwijk, bij een werkbezoek van Emile Roemer, dat niet alleen Van Gool daarvan baalt.

Ook VNO-NCW Brabant-Zee-land ziet dat het anders moet, kreeg Roemer gisteren te horen. Jaco Knetemann pleit namens de regionale werkgeversclub voor regels. „Bij de vestiging van een bedrijf zou de overheid, of dat nou de provincie of de gemeente is, verplicht moeten worden ook de huisvesting van arbeidsmigranten te regelen.”

Lange termijn

Roemer zegt desgevraagd het idee volledig te ondersteunen, maar of het in de praktijk ook haalbaar is, is nog niet duidelijk. „Ik kan er nog niks over zeggen. Onze aanbevelingen komen nog.” Roemer heeft al een aantal kabinetsadviezen voor de korte termijn gegeven, hij is nu bezig met regels voor de lange termijn. Die gaan over huisvesting, maar bijvoorbeeld ook over de afhankelijkheidsrelatie tussen arbeidsmigrant en uitzendbureau:

wie ontslagen wordt, verliest nu meestal ook zijn woonruimte die door de uitzender geregeld is.

Dat het Roemer menens is, daarover laat hij geen misverstand bestaan. Roemer wordt in Waalwijk rondgeleid door het reusachtige distributiecentrum van Bol.com, dat veel arbeidsmigranten werk biedt. Het ziet er allemaal keurig uit. „Ik word natuurlijk uitgenodigd door bedrijven die laten zien hoe het óók kan. Maar helaas is dit niet de norm.” Door zelfregulering in de branche (‘jij en ik kunnen vandaag



Ik word natuurlijk uitgenodigd door bedrijven die laten zien hoe het óók kan

– Emile Roemer

nog een uitzendbureau beginnen’) is het aantal uitzenders in de afgelopen decennia gestegen van 4500 naar 30.000. Het gros van hen heeft volgens Roemer een verdienenmodel dat over de rug van mensen gaat. Wat Roemer betreft is nieuwe wetgeving onontkoombaar, met harde afspraken die te controleren en te handhaven zijn.

Voor mensen die relatief kort in Nederland blijven, kan huisvesting wat Van Gool betreft prima in grootschalige locaties (in de volksmond ook wel ‘polenhotels’). Die kunnen de druk op de woningmarkt verlichten. Nu zouden bijna 45.000 reguliere woningen, ‘vaak bedoeld voor starters’, door arbeidsmigranten bewoond worden. „Waalwijk loopt voorop, maar een gemeente als Bleiswijk heeft niet één grootschalige huisvesting voor arbeidsmigranten, terwijl daar distributiecentra zitten van Jumbo, Albert Heijn, Hoogvliet én Zalando. Dat kan toch niet?”



▲ **Emile Roemer wordt rondgeleid in het distributiecentrum van Bol.com in Waalwijk.** FOTO MARC BOLSUIS