

Bijna duizend banen voor arbeidsbeperkten

Zeeland heeft in acht jaar tijd bijna duizend banen voor mensen met een arbeidsbeperking weten te scheppen. Vooral werkgevers hebben zich van hun beste kant laten zien. De overheid blijft sterk achter.

Frank Balkenende

Goes

Dat blijkt uit recente cijfers van de Arbeidsmarktregio Zeeland. Sinds een nulmeting in 2012 zijn er tot en met het derde kwartaal van 2019 in totaal 977 banen voor mensen met een arbeidsbeperking bijgekomen. Dat staat bijna gelijk aan de in 2015 geformuleerde opdracht van 1035 banen eind 2019. Vooral het derde kwartaal vorig jaar was een klapper met 90 nieuwe arbeidsplaatsen erbij.

Het zijn vooral bedrijven die mensen met een arbeidsbeperking een toekomst geven. Met 824 banen zitten werkgevers ruim boven hun streefcijfer. De overheid laat het een beetje afweten. Het doel was

260 banen. Het zijn er nu 81. Overigens zit Zeeland landelijk in de kopgroep van regio's die werk maken voor deze doelgroep. De Zeeuwse Werkkamer, de bestuurlijke ruggengraat van de arbeidsmarktregio, en werkgeversvereniging VNO-NCW Zeeland besloten eind 2018 werkgevers nog actiever te benaderen. Dat lijkt succesvol, gezien de sprong vooruit in 2019.

Banenafpraak

Landelijk geldt er sinds 2013 een banenafpraak voor mensen met een beperking. In Zeeland gaat het om 8000 tot 9000 mensen. Voorheen vielen die onder de Wet Werk en Bijstand, de Wet Sociale Werkvoorziening en de Wet Werk en Arbeidsondersteuning Jonggehandicapten (Wajong). Wie voor meer dan 30 procent de kost kan verdienen, moet bij reguliere werkgevers aan de slag. Maar op eigen kracht lukt dat vaak niet. Via de 'banenafpraak' moet deze groep werklozen aan een arbeidsplaats worden geholpen.