

TAAAL OP DE WERKVLOER

In veel Zeeuwse organisaties werken laaggeletterden. Zij hebben grote moeite met lezen, rekenen en schrijven. Ze hebben moeite met formulieren invullen, instructies begrijpen of schrijven van een e-mail. Vaak zijn werkgevers hier niet van op de hoogte. Hoe kunt u als werkgever deze werknemers helpen om zo ook de productiviteit en veiligheid op de werkvloer te verbeteren?

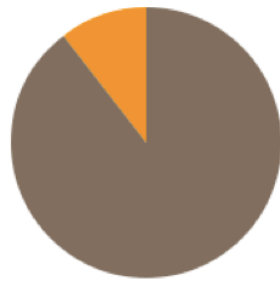


1 op de 9 Nederlanders
tussen de 16 en 65 jaar heeft moeite met lezen en schrijven.



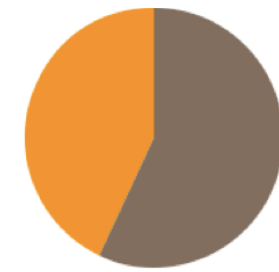
65% van
deze groep

is van Nederlandse afkomst.



In Zeeland
is dat 10,6%

van de beroepsbevolking, dus
170.000 mensen van 16 tot 65
jaar!

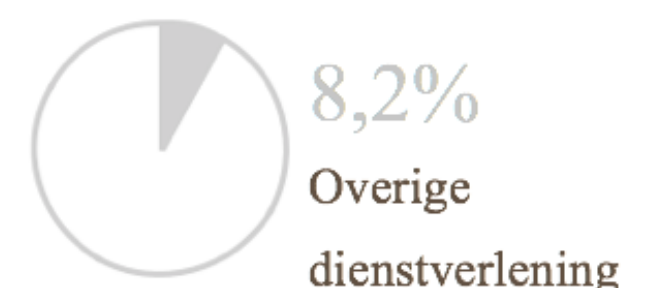
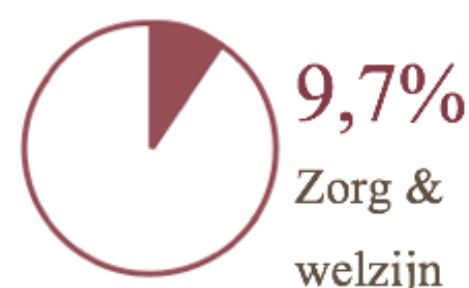
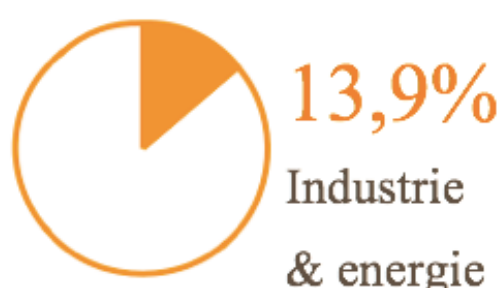


57% heeft
een baan

Ze wonen in elke stad of dorp in Zeeland

Ze werken ook in uw organisatie!

Onderstaande percentages geven per sector weer hoeveel procent van de werknemers laaggeletterd is.



Wij zijn het Leerwerkloket Zeeland, Stichting Lezen & Schrijven, Bibliotheken en Taalhuizen.

Samen helpen wij werkgevers bij het verbeteren van de taalvaardigheid op de werkvloer.

We gaan graag met u in gesprek om te kijken welke activiteiten het beste aansluiten bij uw wensen en behoeften. De meeste activiteiten zijn kosteloos voor organisaties in Zeeland.

Advies financieringsmogelijkheden

Er bestaan verschillende subsidies waarmee tot wel 50% van de cursuskosten van taaltrainingen worden vergoed. Wij adviseren en ondersteunen u bij dit financieringstraject.

HR-adviseurs, teamleiders en managers.

Workshop ‘Herkennen en doorverwijzen van laaggeletterden’ (3 uur)

Heeft u een medewerker die altijd zijn bril vergeten is? Leer de smoesjes herkennen en maak laaggeletterdheid bespreekbaar. U leert hoe u op een respectvolle manier met iemand die moeite heeft met lezen en schrijven in gesprek kan gaan en hoe u deze persoon goed kunt doorverwijzen.

Leidinggevendenden, managers, HR-adviseurs, teamleiders.

Taalhuis

Wil uw medewerker beter lezen, schrijven, rekenen of digitaal vaardiger worden? Het lokale Taalhuis heeft een overzicht van het taalaanbod in de regio (formeel en informeel) en helpt uw medewerker verder naar een cursus het beste past. Tevens kan de projectleider met u meedenken over een stappenplan ‘taal op de werkvloer’.

Medewerkers die beter willen lezen en schrijven of organisaties die meer informatie willen over de cursusmogelijkheden in de regio voor hun medewerkers.

Voorlichting en gebruik screeningsinstrumenten (1uur)

In deze voorlichting krijgt u uitleg over de verschillende screeningsinstrumenten. Deze instrumenten helpen u in te schatten of iemand (digi)taalscholing nodig heeft. En hoe u deze in uw bedrijf kunt inzetten.

Leidinggevendenden, managers, HR-adviseurs, teamleiders.

Landelijk Taalakkoord Werkgevers

Als werkgever staat u er niet alleen voor. Binnen het Taalakkoord ontmoet u andere organisaties die ook investeren in de taalvaardigheid van hun werknemers. Wel zo handig, want dan hoeft u niet opnieuw het wiel uit te vinden. Sluit u zich ook aan bij het Landelijk Taalakkoord?

Zeeuwse organisaties die investeren in de taalvaardigheid van hun medewerkers.

Behoeftetepeiling ‘Taal op de werkvloer’

U krijgt inzicht in de taalvaardigheid van uw medewerkers. U ontvangt een rapportage, die toont waar binnen uw organisatie de meeste medewerkers werkzaam zijn die moeite hebben met lezen en schrijven.

Bedrijven met medewerkers.

Workshop ‘Eenvoudig communiceren’ (3 uur)

Hoe zorgt u ervoor dat u schrijft op een manier die 95% van uw klanten en medewerkers begrijpen? In deze workshop krijgt u tips en tops om eenvoudig te communiceren. Het gaat hierbij zowel om interne als externe communicatie.

Leidinggevendenden, managers, (web)redacteuren, communicatiemedewerkers.

Informatiebijeenkomst ‘Laaggeletterdheid’ (2,5 uur)

In deze bijeenkomst – speciaal voor leidinggevendenden – komt u meer te weten over laaggeletterdheid en krijgt u inzicht wat taalvaardigheid op de werkvloer betekent voor uw organisatie.

Leidinggevendenden, managers, HR-adviseurs, teamleiders.

Training motiverende gespreksvoering (3 uur)

Samen met een acteur oefent u casussen uit uw eigen werkpraktijk. En leert u met een acteur hier in gesprek te gaan over wat hen motiveert om aan de slag te gaan.
(deze is niet kosteloos)

Leidinggevendenden, managers, HR-adviseurs, teamleiders.

Contactpersonen

Taalhuizen

Resy van Loon
rvanloon@dezb.nl
Walcheren

Monique van Kol
m.vankol@bibliotheekoosterschelde.nl
Oosterschelde regio

Leerwerkloket Zeeland

Ine Dellebeke
Ine.dellebeke@lerenenwerken.nl

Stichting Lezen & Schrijven

Sanne Zuiderduijn
sannezuiderduin@lezenenschrijven.nl

