

Werkgevers pleiten voor intensieve samenwerking rondom investeringen techniekonderwijs

VNO-NCW Brabant Zeeland en de brancheverenigingen FME, Metaalunie, Bouwend Nederland, TLN en UNETO-VNI zijn blij met de Subsidieregeling sterk techniekonderwijs 2020-2023. De regeling kan bijdragen aan een structurele opwaardering van techniekonderwijs, wat goed nieuws is voor alle werkgevers die staan te springen om technisch personeel. De werkgeversverenigingen roepen het vmbo op om intensief samen te werken met het bedrijfsleven rondom de investeringsplannen, zodat we samen kunnen zorgen voor meer vakmensen op de arbeidsmarkt. De werkgeversverenigingen zijn daarin graag samenwerkingspartner en doen het vmbo een handreiking.

Bedrijven hebben vakmensen nodig!

Brabantse werkgevers staan te springen om vakmensen. Door de forse economische groei steeg het aantal vacatures voor technische beroepen de afgelopen kwartalen sterk. Vooral in de bouw, industrie, metaal, installatie, logistiek en elektro ervaren werkgevers een groot tekort aan personeel. Zo had eind 2017 ongeveer 1 op de 5 werkgevers in de bouw te maken met belemmeringen in de productie vanwege een tekort aan werknemers en had in de industrie 1 op de 6 à 7 werkgevers te maken met personeelstekort. Sommige bedrijven moeten opdrachten weigeren of kunnen door de personeelsschaarste niet meer de volledige productiecapaciteit draaien. Dat is voor werkgevers problematisch.

Belang vmbo-techniek

Dat jongeren kiezen voor een technische opleiding, en later voor een baan in de techniek, is voor bedrijven – en uiteindelijk voor de gehele Brabantse economie – van groot belang. Daarin heeft het vmbo, als voorportaal voor het mbo, een essentiële rol. De Subsidieregeling sterk techniekonderwijs 2020-2023 biedt een kans om het Brabants technisch onderwijs een structurele boost te geven. Volgens de regeling is vanaf 2019 het vmbo aan zet. Het vmbo mag met een goed regionaal plan geld vragen om te investeren in techniekleerlingen. Bij het maken van een regionaal plan moeten vmbo's dat doen met minimaal één andere vmbo, een mbo en 'het bedrijfsleven'.

Intensieve samenwerking rondom investeringen

Het is voor werkgevers van groot belang dat er meer jongeren een technische opleiding volgen en vervolgens doorstromen naar de arbeidsmarkt. Om het technisch onderwijs structureel op te waarderen pleiten werkgeversverenigingen voor intensieve samenwerking rondom de regionale plannen en investeringen in vmbo-techniek.

De werkgeversverenigingen pleiten er in eerste plaats voor om een dekkend aanbod van technische vmbo-profielen te organiseren, zodat alle jongeren met technische affiniteit kunnen kiezen voor een opleiding in de regio. Dat vraagt vmbo's om op regionale schaal met elkaar, mbo-instellingen én het bedrijfsleven samen te werken. Deel de faciliteiten die al in een regio aanwezig zijn, zoals machines en technieklokalen, zodat er gericht en efficiënt kan worden geïnvesteerd. Dat geeft vmbo's tevens de ruimte om zich verder te specialiseren in een bepaalde richting of op een bepaald technisch

profiel. Ook het mbo bekleedt hierin een belangrijke positie, omdat via die route veel jonge vakmensen uiteindelijk de arbeidsmarkt betreden. De toestroom van leerlingen van het vmbo naar mbo zou dus een vast item moeten zijn in de regionale plannen.

In de tweede plaats zou het regionaal bedrijfsleven volgens de werkgeversverenigingen intensief betrokken moeten worden bij de investeringsplannen. Daarmee wordt niet bedoeld één of twee enthousiaste bedrijven, maar een vertegenwoordiging van de belangrijkste sectoren op de regionale arbeidsmarkt. Werkgevers kunnen inhoudelijk meepraten over de investeringsplannen, bijvoorbeeld op het gebied van technologieën en methoden waaraan het bedrijfsleven in de regio het meest behoefte heeft. Daarnaast heeft de regeling bepaald dat bedrijven een bijdrage leveren in geld of natura in de regionale plannen. Dat maakt dat zij als gelijkwaardige samenwerkingspartner zouden moeten worden gezien. De werkgeversverenigingen bieden hierbij hun samenwerking aan: zij kunnen de verbindende schakel zijn tussen bedrijven, bedrijfsscholen, branche-opleidingsbedrijven enerzijds, en het vmbo anderzijds.

Organiseren betrokkenheid bedrijfsleven

De werkgeversverenigingen gaan graag in gesprek met het vmbo om een goede samenwerking met het bedrijfsleven in regionale investeringsplannen te organiseren. Hiervoor bieden de werkgeversverenigingen hun uitgebreide netwerk van bedrijven, bedrijfsscholen, branche-opleidingsbedrijven aan. Het is voor werkgevers van essentieel belang dat we samen deze kans grijpen om een structurele opwaardering van techniekonderwijs te realiseren, met meer vakmensen op de arbeidsmarkt tot gevolg. Daar kunnen en willen wij als werkgeversverenigingen, samen met het onderwijs, graag een bijdrage aan leveren.

Meer info?

Voor vragen of meer informatie kunt u contact opnemen met mevr. drs. A. Deelen, belangenbehartiger arbeidsmarkt zaken bij VNO-NCW Brabant Zeeland, E; deelen@vnoncwbrabantzeeland.nl of T (013) 205 00 21.